



### Nieuwe machthebbers in Den Haag

De formatie van het nieuwe kabinet is inmiddels gaande en de contouren van het nieuwe regeerakkoord dienen zich aan. Op een aantal beleidsterreinen gaat het roer om, soms fundamenteel. Voor ambtenaren kan dit leiden tot gewetensnood: heb je je de afgelopen jaren hartstochtelijk ingezet voor een bepaalde koers op jouw dossier, wordt nu van je gevraagd de bewindspersoon te gaan ondersteunen bij het tegenovergestelde beleid!

Daarmee omgaan is deel van je ambtelijke professionaliteit, maar kan toch ingewikkeld zijn. Hoe bereid je je daarop voor?

[Lees verder »](#)



### Your At Venture

De zeilen bollen op in de wind. Zes ondernemers die iets toe willen voegen aan de wereld gaan op weg naar Engeland. Tijdens de reis worden zij voorbereid op het eigen ondernemerschap. De reis is een initiatief van onze collega Vincent Hendriks. Samen met een groep ervaringsdeskundigen is hij een project gestart om ondernemers te ondersteunen hun onderneming vorm te geven.

[Lees verder »](#)



### Nieuw Leiderschap? Nieuwe competenties!

Waar nieuwe vormen van leiderschap ontstaan of gewenst zijn, praten we ook al gauw over andere en nieuwe competenties. Zo zien we binnen de Rijksoverheid de afgelopen jaren een sterke beweging naar zaken als integraal en horizontaal werken, de manager als regisseur, dienend leiderschap en de manager als inspirator. In onze praktijk van leiderschapsontwikkeling en in de toepassing van ons 360°-feedback instrument zien we nieuwe competenties 'ontstaan', die helpen om te duiden waar het nieuwe gedrag over gaat.

[Lees verder »](#)

### Het Nieuwe Werken | Het Nieuwe Managen: top 5

- *'Past niet bij onze werkprocessen.'*
- *'Eindelijk!'*
- *'Straks zie ik mijn collega's nooit meer.'*
- *'Fijn: meer vrijheid om baan en kinderen te combineren.'*



- 'Hoe houd ik in vredesnaam zicht op wat mijn medewerkers doen?'

Steeds meer organisaties maken de overstap naar Het Nieuwe Werken. Ardis formuleerde een top 5 van aandachtspunten voor het nieuwe managen.

[Lees verder »](#)

**Het Nieuwe Werken ervaren? Meld je gratis aan voor de Ardis simulatie HNW.**

*De eerste vijftien aanmeldingen doen kosteloos mee met de simulatie op 23 oktober 2012.*

[Meld je hier aan](#)



### Column van de markt

'**Hoe blijven we in verbinding?**' Van tijd tot tijd voeren we binnen Ardis de discussie waar we van zijn en vanuit welke filosofie en aannames we werken. Een leuke en altijd zinnige discussie, want het zet ons weer even op scherp omtrent onze manier van werken en de wijze waarop we ons profileren. In onze laatste discussie stond de waarde Betrokkenheid centraal. Wij vinden het van groot belang om te werken vanuit een nauwe betrokkenheid met onze opdrachtgevers en hun organisaties. Eén vraagstuk rond die betrokkenheid is evenwel dat die langjarige relaties steeds moeilijker te realiseren zijn.

[Lees verder »](#)



### Ardis versterkt!

In de afgelopen twee maanden is ons team met drie collega's versterkt: **Anneke Botman**, onze nieuwste adviseur kent vele kanten van het HRM-vak. **Manon Cramer**, helpt ons bij de verdere ontwikkeling van ons 360°-feedback instrument en ons aanbod over Politiek-Bestuurlijke Sensitiviteit. **Nicole Ronkes**, onze nieuwe directiesecretaresse op het secretariaat.

[Lees verder »](#)



### Oprachtgevers Ardis 'tevreden tot zeer tevreden'

Deze zomer is ons kwaliteitskeurmerk CEDEO verlengd. Om hiervoor in aanmerking te komen dient minimaal tachtig procent van onze opdrachtgevers 'tevreden tot zeer tevreden' te zijn over onze dienstverlening, samenwerking en de behaalde resultaten. Sinds 2000 zijn wij in het bezit van dit keurmerk voor al onze maatwerk-opleidingen. Wij zijn trots dat onze klanten al zo lang de kwaliteit van onze opleidingen waarderen.

[Lees verder »](#)

**Ter leering ende Vermaeck**

**De kracht van samenwerken.**



---

## Open inschrijving

Wij krijgen regelmatig de vraag of we ook trainingen verzorgen waar mensen op individuele basis op in kunnen tekenen. Daarom hebben wij voor een aantal onderwerpen open aanbod trainingen ontwikkeld. Hieronder zoomen we kort in op twee trainingen die binnenkort van start gaan. Een overzicht van al onze trainingen vindt u [hier](#).

- **Management Leergang Vrouwen**  
Een managementleergang speciaal voor vrouwen. Waarin alle aspecten van leidinggeven aan de orde komen en waar we onderzoeken hoe je je persoonlijke stijl van leidinggeven kunt versterken. Tevens blijkt het vaak de start van een waardevol en duurzaam netwerk.
- **Impact: Leertraject voor senior kenniswerkers**  
Impact: een intensief leertraject, gericht op professionele en persoonlijke ontwikkeling van senior kenniswerkers. Je verrijkt jouw inhoudelijke deskundigheid met inzicht in politieke besluitvormingsprocessen en vaardigheid in het beïnvloeden van het politieke, ambtelijke en maatschappelijke krachtenveld.

---

Kunt u de nieuwsbrief niet goed lezen? [Klik dan hier](#)

[Aanmelden voor de nieuwsbrief »](#)

[Afmelden voor de nieuwsbrief »](#)