



### Visie: nodig én lastig

Visie is een thema met een dubbel gezicht. Wanneer we deelnemers aan een leiderschapstraject vragen wat leiderschap zoal kenmerkt, is visie altijd één van de thema's die het meest genoemd worden. Maar wanneer ze voor de opgave staan zelf visie te ontwerpen en uit te dragen, schrikken veel (midden) managers toch terug. Ze zien of ervaren zichzelf niet als visionair ("*dat ben je of dat ben je niet*") of beweren dat ze niet zoveel op hebben met dat vage gedoe. Ondanks het belang van visie, ervaren ze het als lastig om zelf met visie aan de slag te gaan. In dit artikel beschrijven we hoe je op een praktische manier een effectieve visie kan ontwikkelen.

[Lees verder »](#)



### Gratis kennismaken met de HNW Start-up

Veel organisaties maken de overstap naar HNW, terwijl veel mensen op de werkvloer weinig beeld hebben bij wat HNW voor hen inhoudt. Daarom hebben wij een simulatie ontwikkeld waarin teams aan den lijve ervaren wat het betekent om te werken volgens de principes van Het Nieuwe Werken: de **HNW 'Start-up'**. Bovendien maakt het team tijdens de simulatie met elkaar afspraken over hoe zij HNW en de overgang er naar toe vorm willen geven.

[Lees meer over onze visie op HNW»](#)

### Gratis kennismaken met de HNW Start-up?

*De gratis kennismaking is op 21 maart a.s. van 13:00 tot 17:00 uur in Den Haag.*

[Meld je hier aan](#)



### Leren in de derde wereld

Zoals u wellicht weet, hebben we twee jaar geleden ter gelegenheid van het 20-jarig bestaan van Ardis een reis naar Gambia gemaakt. Tegelijkertijd hebben we als bureau de **Yiriwaa Foundation** opgericht die kinderen in Gambia beurzen verschaft om hen in staat te stellen een schoolopleiding te volgen én af te maken. Inmiddels krijgen meer dan honderd kinderen een beurs die varieert van 300 tot 1200 euro per jaar.

Ons uitgangspunt is dat we de lokale structuren en instanties hun werk willen laten doen. Toch willen we ook graag bijdragen aan de kwaliteit van het lokale onderwijs. Eén van de ideeën die we

opdeden tijdens ons (tweede) jaarlijkse bezoek in 2012 was om de didactische kwaliteit van het onderwijs te versterken door gebruik te maken van onderwijsprogramma's via het Internet.

[Lees verder »](#)



### Column van de markt

#### ***"Ik ben Piet en meer zeg ik niet!"***

Met de handen gekruist voor de borst, recht voor zich uitkijkend en met brommende stem was dit het enige wat deze cursist wilde zeggen bij de start van een tweedaagse training begin jaren '80. Als beginnende trainer wist ik zo gauw niet wat ik met de situatie aan moest. Wellicht zou hij nog bijdraaien, hoopte ik. Deelnemers zoals Piet kom ik nu - dertig jaar later in dit vak - niet meer tegen. Dat komt omdat onze deelnemers aan trainingen nu vaak veel bewuster en gemotiveerder naar een training komen. Maar ook de opzet van trainings-programma's verandert: de *'wasstraat'* waar iedereen uit een organisatie verplicht doorheen gaat verdwijnt. Wat daarvoor in de plaats komt kun je beschrijven als **'Het Nieuwe Leren'**. Het is gebaseerd op individuele resultaatafspraken en sturen op afstand door de trainers.

[Lees verder »](#)

---

## Ter leering ende Vermaeck

### Technologische ontwikkelingen gaan snel!



---

### Open inschrijving

Wij krijgen regelmatig de vraag of we ook trainingen verzorgen waar mensen op individuele basis op in kunnen tekenen. Daarom hebben wij voor een aantal onderwerpen open aanbod trainingen ontwikkeld. Hieronder zoomen we kort in op twee trainingen die binnenkort van start gaan. Een overzicht van al onze trainingen vindt u [hier](#).

- **Management Leergang Vrouwen**  
Een managementleergang speciaal voor vrouwen. Waarin alle aspecten van leidinggeven aan de orde komen en waar we onderzoeken hoe je je persoonlijke stijl van leidinggeven kunt versterken. Tevens blijkt het vaak de start van een waardevol en duurzaam netwerk.
- **Oriëntatie op Leidinggeven**  
In deze training proef je aan de diverse aspecten van het leidinggeven en onderzoek je of het iets voor jou is. Je leert wat de rollen en taken van een leidinggevende zijn, waar jouw kracht ligt en wat je nog kunt ontwikkelen.

---

Kunt u de nieuwsbrief niet goed lezen? [Klik dan hier](#)

[Aanmelden voor de nieuwsbrief »](#)

[Afmelden voor de nieuwsbrief »](#)