



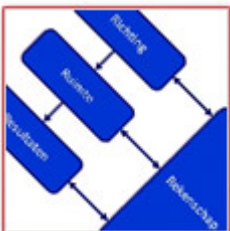
### Best Practice voor gericht sturen op mobiliteit en ontwikkeling

Veel middenmanagers staan voor de opgave om diverse organisatiebrede veranderingen door te vertalen naar hun eigen onderdeel en mensen. We nemen als voorbeeld een bestaande manager van een club van 50 medewerkers binnen één van de ministeries. Hij had net een fusie en kanteling van taken achter de rug toen het kabinet viel en weer opstond. Bij de presentatie van het nieuwe regeerakkoord bleek de volgende reorganisatie alweer op stapel te staan: dit keer een fusie met een ander ministerie en een nieuwe taakstelling die uiteen liep van 0 tot maar liefst 50%. Ondertussen moest het werk doorgaan, inclusief de realisatie van een aantal verbeterpunten en met behoud van de benodigde kwaliteit.

Deze manager stond net als vele van zijn collega's voor een fikse, meervoudige opgave en uitdaging. Het was in zijn belang en dat van de organisatie om de taakstelling te realiseren en tegelijkertijd de juiste medewerkers te behouden, zodat hij een toekomstbestendige club overhield.

Lees [HIER](#) een beschrijving van zijn aanpak, als Best Practice voor gericht sturen op mobiliteit en ontwikkeling.

[Lees verder »](#)



### Sturen op resultaat met het 4R-model

Resultaatgericht werken is meer dan alleen SMART-afspraken maken, medewerkers richting geven en ruimte laten voor hoe ze tot hun resultaten komen. Het gaat ook om een continu proces van toetsing: doen we de goede dingen en doen we de goede dingen goed? Het 4R-model (Paul Schnabel) biedt aanknopingspunten voor een concretere en dynamischer invulling van resultaatgericht werken.

[Lees verder »](#)

---

## Ter leering ende Vermaeck

Is dit niet wat iedere leidinggevende wil?

### First Follower: Leadership Lessons from Dancing Guy



### De Corporate Story

In het nieuwe herken je veel van het oude, maar dan op een andere manier gebracht. Visie, missie en dergelijke zijn absoluut niet nieuw. Maar we kunnen ze wel anders – en op een nieuwe wijze – inzetten. Voor mijn gevoel is het fenomeen Corporate Story tamelijk nieuw en ik zie het de laatste maanden bij steeds meer organisaties opduiken. We zijn bezig het 'corporate' verhaal te schrijven, hoor je dan. En als je dan zo'n Corporate Story te horen of te lezen krijgt, zie je dat er veel elementen in zitten die we ook al in andere vormen tegenkomen. Visie, bijvoorbeeld. Is de Corporate Story dan meer of iets anders dan een prettig verpakte visie en missie ineen? Wel als je er goed mee omgaat en dat betekent: als je het als onderdeel van story-telling benut.

[Lees verder »](#)



### Probeer ons mini 360 graden feedback-instrument gratis uit!

In veel van de ontwikkeltrajecten en trainingen die wij uitvoeren maken wij gebruik van ons 360° feedback instrument. Expliciet maken wat impliciet vaak al wel bekend is binnen de organisatie, dat is het doel van onze 360° feedback trajecten.

Sinds kort hebben we een **nieuwe variant**: een beknopte versie waarmee je een 'quick scan' van acht competenties kunt maken. Je kiest zelf drie respondenten die jou beoordelen. Op een efficiënte en toegankelijke manier krijg je inzicht in je sterke(re) en zwakke(re) competenties. Waardevolle input voor een persoonlijk ontwikkelingsplan en/of een prima basis voor een gesprek, bijvoorbeeld met je leidinggevende.

**In de maanden juni en juli kun je de quick scan gratis uitproberen.** Voor deze try-out hebben we het profiel van een (intern) adviseur gekozen. Mocht je belangstelling hebben voor een quick scan op basis van een ander profiel of type functie, laat het [ons](#) dan even weten. [Wij](#) horen graag jouw ervaringen met deze quick scan!

Stuur ons je naam en e-mail adres per mail toe. Dan krijg je zo snel mogelijk de inloggegevens voor deze mini360.

Probeer onze Mini 360° feedback zelf uit!

Meld je hier aan

[Lees verder »](#)



### Ardis publiceert!

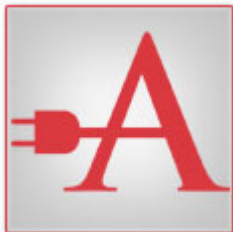
#### Derde herziene druk van 'Blinde Reflexen' is uit

Binnen de serie van ruim twintig boekjes die we binnen Ardis hebben geschreven, is Blinde Reflexen, met 5000 exemplaren, ongetwijfeld één van de bestsellers. Blinde Reflexen gaat over het System Lab, onze simulatie waarin we de systeemwetten binnen een organisatie uit de doeken doen. In de derde druk hebben we, op basis van onze ervaringen met het System Lab, de tekst op punten herzien en een nieuw hoofdstuk toegevoegd.

#### 15e druk van De Tijd van je Leven

In 1995 voor het eerst verschenen bij Uitgeverij Thema en inmiddels een klassieker op het gebied van Time Management, zo mag je dit boek van Ron Witjas wel noemen. Met meer dan 40.000 verkochte exemplaren en recent herzien en aangevuld met de laatste inzichten, zijn we er eigenlijk wel een beetje trots op dat dit boek al zo lang meegaat en nog steeds toonaangevend is.

[Lees verder »](#)



### Opladen met Ardis

Behoort u tot die groep managers, die het altijd zo druk heeft dat reflectie en vooruitzien er te weinig van komen? En heeft u hier wel behoefte aan? Dan is dit uw kans.

Van 28 t/m 30 augustus a.s. organiseren wij een tweeënhalfdaagse retraite waarin wij een programma aanbieden dat u enerzijds helpt een pas op de plaats te maken en stil te staan bij de vraag hoe u uw leven in het komend werkjaar wilt vormgeven. Anderzijds voeden wij en onze inspirerende gastsprekers u met de ontwikkelingen die wij binnen de overheid waarnemen. Vraag is dan natuurlijk opnieuw: wat betekenen die ontwikkelingen voor u? Hoe verhoudt ú zich tot datgene dat van buiten af op u afkomt?

[Yvonne Gerritse](#) en [Ada Odijk](#) begeleiden deze retraite. Vanaf 18 juni staat alle informatie over het programma en de locatie op onze website.

Aanmelden kan nu al via [ardis@ardis.nl](mailto:ardis@ardis.nl) of 070-351 53 51.

Kunt u de nieuwsbrief niet goed lezen? [Klik dan hier](#)

[Aanmelden voor de nieuwsbrief »](#)

[Afmelden voor de nieuwsbrief »](#)

