



### Cedeo uitslag

Vorige maand kregen wij de uitslagen van het tweejaarlijkse Cedeo onderzoek. Onze Cedeo-erkenning, die we al sinds 2000 hebben, is opnieuw voor twee jaar verlengd, waarbij we opnieuw een sprong in de hoogte van de scores hebben gemaakt. Zo geeft nu 90% van de klanten ons de hoogst mogelijke score op kwaliteit van de uitvoering van opleidingsactiviteiten. **Met een totaalpercentage van 96.6 % horen we tot de topscoorders en daar zijn we trots op!** Enkele

citaten van klanten uit het rapport:

*'Ardis denkt vanuit de behoefte van onze organisatie en is een betrouwbare partner'*

*'Ze gebruiken innovatieve werkvormen die erg aanspreken'*

*'Er was voor deelnemers veel ruimte om zelf na te denken over de trainingsbehoefte. Het is een speeltuin binnen bepaalde grenzen'*

*'De trainers zijn professioneel en betrokken. Ze kunnen naadloos schakelen en verbinding leggen tussen theorie en praktijk'*

*'De prijs-kwaliteitverhouding is goed. Ze rekenen een stevige prijs, maar dat zijn ze waard; ze leveren echt kwaliteit!'*

Onze dank aan alle klanten die feedback hebben geleverd. We hopen onze samenwerking in de toekomst op dezelfde prettige wijze voort te zetten! Meer informatie over ons Cedeo keurmerk vind u [hier](#).



### Een innovatief MD-programma Leiderschapontwikkeling verweven met organisatieontwikkeling

Deelnemers die *zelf* het meest optimale leertraject ontwierpen en al lerend en reflecterend een inspirerend advies uitbrachten over Verbindend Leiderschap: dit werd mogelijk in een pilot leertraject dat we in 2013 voor het ministerie van Infrastructuur en Milieu hebben ontwikkeld en uitgevoerd.

In dit leertraject gingen persoonlijke ontwikkeling en leiderschapontwikkeling samen met de organisatieontwikkeling van IenM. In een intensieve startfase bepaalden de deelnemers op basis van een 360°-feedbackonderzoek en een *development center* hun leerdoelen. De groep ontwierp vervolgens *zelf* het meest optimale leertraject. Een belangrijk onderdeel hiervan was het werken aan een opdracht van de Bestuursraad: *'formuleer een visie op het gewenste leiderschap voor het (midden) management van IenM'*.

Bij het werken aan deze opdracht ontwikkelden en leerden de deelnemers op verschillende niveaus: ze reflecteerden steeds op zowel de inhoudelijke vraagstukken die zij tegenkwamen, als op het proces en de dynamiek in de groep. Ze konden – afhankelijk van de persoonlijke leerdoelen – experimenteren met bijvoorbeeld beïnvloeden, verbinden en sturen. En natuurlijk vormden zij ook een visie op het gewenste leiderschap bij IenM.

De groep bracht een advies uit over *verbindend leiderschap* en presenteerde hun visie in een [inspirende film](#) met persoonlijke verhalen (story telling) aan een vertegenwoordiging van de Bestuursraad.



### **Alles op slot? Welnee: ruil van baan!**

Gestart als initiatief van een klein aantal energieke medewerkers die graag een nieuwe uitdaging aangingen in een tijd van krapte op de interne arbeidsmarkt van de overheid. Uitgegroeid tot een evenement waaraan meer dan 400 nieuwsgierige deelnemers meededen tijdens zes Jobruil Rijk bijeenkomsten in 2013.

Wij begeleidden in samenwerking met de initiatiefnemers deze 'speeddates', waarin ambtenaren met elkaar op zoek gingen naar mogelijkheden om van baan te ruilen. We zijn onder de indruk van deze eenvoudige, maar effectieve manier om obstakels met betrekking tot mobiliteit in de huidige arbeidsmarkt te overwinnen. En we zijn enthousiast om dit soort nieuwe vormen van verbinden en organisatieontwikkeling verder te brengen.

Lees meer over Jobruil Rijk in het volgende artikel:  
[vakblad HR Overheid, editie december 2013 \(Auteur: Christine Schellekens\).](#)



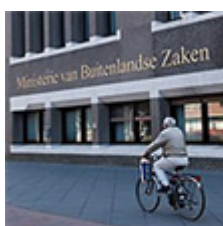
### **Nieuwe collega: Maarten Fijnaut**

Vanaf maart 2014 is Maarten Fijnaut gestart binnen Ardis. 'Met veel enthousiasme ben ik deze nieuwe uitdaging als adviseur, trainer/ coach bij Ardis aangegaan. Het is mijn passie om individuen en organisaties te ondersteunen om beter te presteren, precies waar Ardis sterk in is. Mijn expertise is het verzorgen van energieke trainingen en workshops, coachen (individueel en teams) en adviseren op strategisch niveau. Ik heb dit de laatste jaren bij veel verschillende

organisaties gedaan.

Naast mijn werk ben ik veel te vinden in Haarlem waar ik woon met mijn gezin. Samen met familie en vrienden geniet ik van de combinatie stad en natuur. Ik leef zo veel mogelijk buiten en als fervent sporter probeer ik actieve sporten af te wisselen met een ontspannen duinwandeling of een rondje golf. Ik geloof in het delen van kennis en ervaring. Daarom begeleid ik al jaren internationale sprekers bij diverse TEDx events en schrijf ik maandelijks boekrecensies voor o.a. managementboek.nl.

Ik ben er trots op het Ardis-team te mogen versterken en kijk er naar uit binnenkort persoonlijk kennis te maken!



### **Aankondiging BuiZa**

Op dit moment zijn we druk bezig met de voorbereidingen voor een uitgebreid MD-traject bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Het ministerie heeft zich tot doel gesteld zich te ontwikkelen tot een flexibele netwerkorganisatie die toonaangevend is in diplomatie en waarmee iedereen graag samenwerkt. Een stevige ambitie in een tijd van bezuiniging, die we graag met hen aangaan. In de volgende nieuwsbrief leest u hier meer over.

## Ter Leering ende Vermaeck

"Inspiratie: Why do you do what you do?"



Kunt u de nieuwsbrief niet goed lezen? [Klik dan hier](#)

[Aanmelden voor de nieuwsbrief »](#)

[Afmelden voor de nieuwsbrief »](#)