

# ARDIS magazine 15 oktober 2015

## inspiratie en ontwikkelingen uit ons vakgebied



### Verbinden in organisaties

In organisaties merken afdelingen steeds vaker dat snel kunnen schakelen en goed afstemmen met andere afdelingen betere producten en meer tevreden (interne) klanten oplevert. Afdelingen kunnen niet meer op een eiland hun eigen ding doen. De klant eist afgestemde service.

De praktijk wijst echter uit dat verbinden, afstemmen en strategisch samenwerken niet altijd even makkelijk te organiseren valt.

Waarom is dat zo lastig? En hoe zorg je ervoor dat verbinden en afstemmen beter gaat?

Lees het artikel van onze collega Vincent Hendriks.

 [Download de pdf \*\*Verbinden in organisaties\*\*](#)

[Lees verder »](#)



### Middagseminar Verstoord Leiderschap

Op woensdag 7 oktober 2015 organiseerden Ardis en Managementboek.nl een middagseminar met als thema Verstoord leiderschap.



We bevinden ons in een tijd waarin we ervaren dat, waar het gaat om leiderschap, doorgaan op de oude weg vaak niet langer voldoet. Waarin mensen en organisaties zoeken naar nieuwe vormen van leiderschap. Een zoektocht die wordt ingegeven door crises, door toegenomen complexiteit of door andere 'verstoringen'. Daarin lijkt een verschuiving zichtbaar van leiderschap gekoppeld aan functie, naar leiderschap als fluïde begrip.

Fluide leiderschap is leiderschap daar waar en bij wie het op dat moment en in die situatie het beste kan zijn. Dit is situationeel en persoonlijk. En dan raken we ook aan de vraag hoe persoonlijke crises van invloed zijn op ons persoonlijk leiderschap. Is een persoonlijke crisis een vloek of een zegen? Is het überhaupt mogelijk te groeien en ontwikkelen zonder crises?

Mathieu Weggeman en Marja den Boer gingen in op deze vragen.

[Lees verder »](#)

**Voor u gelezen: Deep Democracy – De wijsheid van de Minderheid, Jitske Kramer**



In het begeleiden van groepen werken wij veel met het gedachtegoed en de methodes van Deep Democracy. In haar boek *Deep Democracy – De wijsheid van de minderheid* licht **Jitske Kramer** deze manier van werken toe.

Roelien Bokelmann heeft dit boek gelezen. "Vaak zie je in besluitvormingsprocessen dat een aantal mensen 'ja' (of niks) zegt en vervolgens 'nee' doet. Dit voorkom je met deze manier van werken."

[Lees verder »](#)



### **Ardis versterkt! Miriam de Hoogh**

Sinds 1 september is Miriam de Hoogh onze nieuwe collega-adviseur. Ze stelt zich voor:

*"...Daarnaast werkte ik voor mezelf, waarbij ik vooral training gaf op het kruispunt van theater en psychologie, zoals training in persoonlijke performance en bodylanguage."*

[Lees verder »](#)

### **Ter leering ende Vermaeck**



[Lees verder »](#)

Kunt u de nieuwsbrief niet goed lezen? [Klik dan hier](#)

[Aanmelden voor de nieuwsbrief »](#)

[Afmelden voor de nieuwsbrief »](#)