

ARDIS magazine 31 maart 2016

inspiratie en ontwikkelingen uit ons vakgebied

IN DE PAS,



UIT DE PAS

IN DE PAS, UIT DE PAS

Hoe verbeter je het politiek-ambtelijk samenspel?

De rol van de overheid verandert. Er klinkt een steeds sterker appèl om de samenleving centraal te stellen en veel overheidsorganisaties zijn op zoek naar manieren om van buiten naar binnen te werken. Dit levert een interessant vraagstuk op; de politiek vraagt om centrale regie en tegelijkertijd vraagt de maatschappij om een responsieve overheid.

In ons jaarlijkse cahier gaan we in op de dynamiek tussen politieke bestuurders en ambtenaren. We geven aandacht aan de verschillende perspectieven die beide werelden gebruiken om te kijken naar maatschappelijke vraagstukken en over het **'schakelen'** tussen die perspectieven. Want wanneer politici en ambtenaren van inzicht verschillen, is vasthouden aan eigen perspectief meestal de kortste weg naar onbegrip en stagnatie.

[Lees verder >>](#)



Technologie en leren

Onze wereld verandert in een rap tempo: technologische ontwikkelingen zorgen voor nieuwe vormen van leren die voorheen niet denkbaar waren. Hoe de toekomst van het leren eruit gaat zien is lastig te voorspellen, maar enkele ontwikkelingen zijn al zichtbaar.

Om ons te verdiepen in deze ontwikkelingen bezochten wij in januari de ATD (Association for Talent Development) TechKnowledge conference in Las Vegas. Meer dan 1.500 professionals op het gebied van 'Learning & Development' van over de hele wereld komen hier naartoe om zich te laten inspireren op het gebied van technologie en leren.

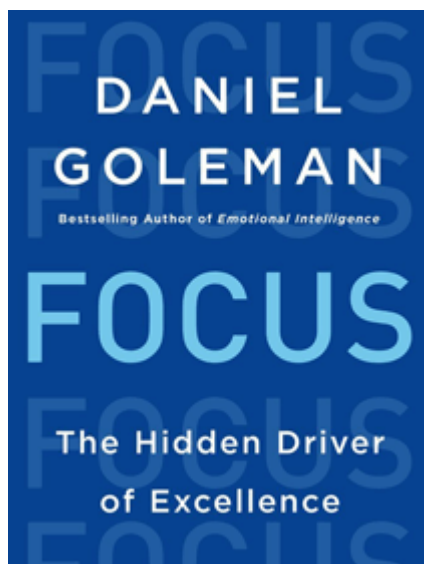
[Lees hier meer over the internet of things, mobile learning en flipping the classroom. >>](#)

Boekbespreking: 'Focus' van Daniël Goleman

Daniël Goleman, fameus auteur en bedenker van het begrip 'emotional intelligence' schrijft in zijn nieuwe boek *'Focus'* over het verschijnsel dat we – dankzij onze mobiel gadgets – steeds in verbinding willen zijn met alles en iedereen. Permanent online en permanent alert. En daarin schuilt een groot gevaar, aldus Goleman.

We bestoken onze hersenen voortdurend met prikkels. Dat doet onze hersenen géén goed, bewijzen alle studies die Goleman in zijn boek betreft. De remedie: Focus op waar je mee bezig bent.

[lees verder >>](#)



Ardis Versterkt: Amber Bathoorn

Wanneer u langskomt, belt of mailt heeft u grote kans dat u Amber Bathoorn ontmoet op ons secretariaat.

Meer over deze Rotterdamse doorpakker(t) leest u [hier](#).

[lees verder »](#)



Ardis bezoekt eigen stichting in Gambia

Elk jaar bezoekt een aantal collega's van Ardis onze Yiriwaa stichting in Gambia. Doel van deze reis is het aanhalen van de banden met de 100 kinderen en de lokale contactpersonen en daarnaast de kinderen een leerzame en leuke dag te bezorgen.

Ook deze winter zijn er weer vier Ardis collega's afgereisd naar Gambia, waar zij in drie regio's een dagprogramma hebben begeleid in het teken van 'entrepreneurship'.

Een hele kluit, want hoe ga je om met een doelgroep van kinderen tussen de 7 en 20 jaar? En hoe leg je aan hen uit wat ondernemerschap is?

[lees verder »](#)



8 & 9 juni 2016: Training Oriëntatie op Leidinggeven

Ben jij je aan het beraden op een volgende stap in je carrière, met leidinggevende verantwoordelijkheden? Vraag jij je af welke taken en rollen je als leidinggevende nu eigenlijk hebt en of ze passen bij jouw kwaliteiten en ambities? En wil je inzicht krijgen in je sterke-

en ontwikkelpunten op het vlak van het leidinggeven? In de training Oriëntatie op Leidinggeven krijg je antwoord op deze vragen!

Deze training kun je zien als leidinggeven-proeverij, waarin een groot aantal aspecten van het leidinggeven langskomt. Je oefent met de verschillende rollen en krijgt veel feedback van de trainers en elkaar!

Bekijk onze [website](#) voor meer informatie en inschrijving.

Of neem contact op met [Anneke Botman](#), 06-39811931, botman@ardis.nl.

Ter leering ende Vermaeck

Ergens in uitblinken vraagt niet alleen talent, maar ook geduld en uithoudingsvermogen. (Let op: de beelden zijn op ware snelheid!)



[Lees verder »](#)

Kunt u de nieuwsbrief niet goed lezen? [Klik dan hier](#)

[Aanmelden voor de nieuwsbrief »](#)

[Afmelden voor de nieuwsbrief »](#)